

Ville de Thyez



**SURVEILLANTS ET SAUVETEURS  
AQUATIQUES**

**DOSSIER DE RECRUTEMENT 2019**

Nom : ..... Prénom : .....

Né(e) : ..... Lieu : ..... Code Postal : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : ..... Sexe : Masculin  Féminin

N° de portable : ..... Mail (obligatoire) : .....

Célibataire  concubinage  PACS  marié (e)  divorcé (e)  séparé (e)  veuf (ve)

Permis B : OUI  NON

Véhicule : OUI  NON

Etes-vous sapeur-pompier volontaire ? OUI  NON

<b>Qualifications acquises obligatoires</b>	<b>Obtenu le :</b>	<b>Dernier recyclage le :</b>
AFCPSAM ou PSE 1	/ /	/ /
CFAPSE ou PSE 2 (chefs de poste)	/ /	/ /
BNSSA	/ /	/ /
BEESAN / BPGEPS	/ /	/ /
Complément de formation SDIS 74 de type SSSB	/ /	/ /

Avez-vous déjà effectué la surveillance de plages : Oui  Année (s) : ..... Non

en Haute-Savoie : Oui  Non

Si oui : Lieu (x) : ..... Année (s) : -\_ \_ \_ \_ Nombre de mois : \_

Lieu (x) : ..... Année (s) : -\_ \_ \_ \_ Nombre de mois : \_

Lieu (x) : ..... Année (s) : -\_ \_ \_ \_ Nombre de mois : \_

Type (s) de lieu (x) : piscine  lac  mer

En qualité de : chef de poste  sauveteur



**CERTIFICAT MÉDICAL**

*Article A.322-10 du code du sport*

Rappel de la réglementation : Un certificat médical établi moins de trois mois avant la date de dépôt de dossier est exigé pour toute personne titulaire d'un brevet national de sécurité et sauvetage aquatique.

Je soussigné, docteur en médecine, certifie avoir examiné ce jour M.Mme.....  
Et avoir constaté qu'il/elle ne présente aucune contre-indication apparente à la pratique de la natation et du sauvetage ainsi qu'à la surveillance des usagers des établissements de baignade d'accès payant.

Ce sujet n'a jamais eu de perte de connaissance ou de crise d'épilepsie et présente, en particulier, une aptitude normale à l'effort, une acuité auditive lui permettant d'étendre une voix normale à 5 mètres, ainsi qu'une acuité visuelle conforme aux exigences figurant ci-dessous :

A, le

Sans correction :

Une acuité visuelle de 4/10 en faisant la somme des acuités visuelles de chaque œil mesurées séparément.

Soit au moins :  $3/10 + 1/10$  ou  $2/10 + 2/10$ .

Cas particulier :

Dans le cas d'un œil amblyope, le critère exigé est  $4/10 +$  inférieur à  $1/10$ .

Avec correction :

Soit une correction amenant une acuité visuelle de 10/10 pour un œil, quelle que soit la valeur de l'autre œil corrigé (supérieur à 1/10) ;

Soit une correction amenant une acuité visuelle de 13/10 pour la somme des acuités visuelles de chaque œil corrigé, avec un œil au moins à 8/10.



**PIECES A JOINDRE IMPERATIVEMENT AVEC LE PRESENT DOSSIER**

- Une lettre de motivation
- Un CV
- L'ensemble du dossier de recrutement dûment rempli (pages 1 à 2)
- La photocopie du certificat de vaccination hépatite B (le cas échéant)
- La photocopie recto-verso de la carte d'identité ou passeport (en cours de validité)
- La photocopie de vos permis de conduire
- La photocopie du livret de famille si vous êtes marié et/ou avez des enfants à charge
- La copie de votre déclaration de pacte civil de solidarité si vous êtes pacsé
- La photocopie de l'attestation rendez-vous citoyen ou l'état signalétique et des services militaires
- Un Relevé original d'Identité Bancaire ou Postal au nom du candidat
- Une copie de l'attestation vitale (feuille verte et non photocopie de la carte) **Attention le numéro de sécurité social doit être au nom du candidat.**
- Les photocopies des diplômes et des attestations de recyclage (cités par 1 du dossier).

---

Le dossier complet de candidature est à retourner par courrier ou par mail :  
[sgeneral@mairie-thyez.fr](mailto:sgeneral@mairie-thyez.fr) impérativement avant le 15 avril 2019 à :

Monsieur Jean-Baptiste VIOLLET-BOSSON  
DGAS en charge des Ressources Humaines

Mairie  
300 rue de la Mairie  
74300 THYEZ