

Rapport annuel 2025

Les Thy'Roseaux

150 Avenue de la Roselière – 74 300 THYEZ

1

04 50 58 10 82

thyez@la-maison-bleue.fr



Sommaire



Présentation de la structure / des structures

3



Les Actus de La Maison Bleue

9



Les Familles

11



Les Enfants

15



Les données administratives et financières

23



L'Equipe

30



Le Travail Institutionnel

48



La Qualité, la Sécurité et le Développement durable

52



Les Objectifs 2026

58



Les Annexes

60



Vos interlocuteurs

62



Présentation de la structure / des structures

Crèche Les Thy'Roseaux

La crèche de Thyez « Les Thy'Roseaux » est un multi-accueil de **30 berceaux répartis en 3 unités de vie (1 unité bébés, 1 unité moyens et 1 unité grands).**

Accueil **régulier, occasionnel, d'urgence** des enfants de 10 semaines à 4 ans révolus.
Horaires d'ouverture : du lundi au vendredi de **7h00 à 18h30.**

L'équipe de direction est composée de **Madame Héloïse MOUGIN**, Infirmière DE et Directrice de la structure ainsi que de **Madame Oksana MOENNE LOCCOZ**, Infirmière DE et Relais de direction.

Madame Laury BERGERON, Directrice de Territoire, et **Monsieur Frankie JOURDAINE**, Directeur de Région, accompagnent les établissements et créent du lien entre les crèches du périmètre.

Les dates de fermetures en 2025:

Ponts du 8 et 9 mai ainsi que du 29 et 30 mai 2025

Été : Du 4 au 24 août 2025 inclus

Fêtes de fin d'année : Du 25 au 31 décembre 2025 inclus

Jours fériés

Journées pédagogiques : Lundi 24/02/2025, lundi 25 août 2025 et vendredi 31/10/2025

Fermetures exceptionnelles : Aucune

Nombre de jours d'ouverture : 228



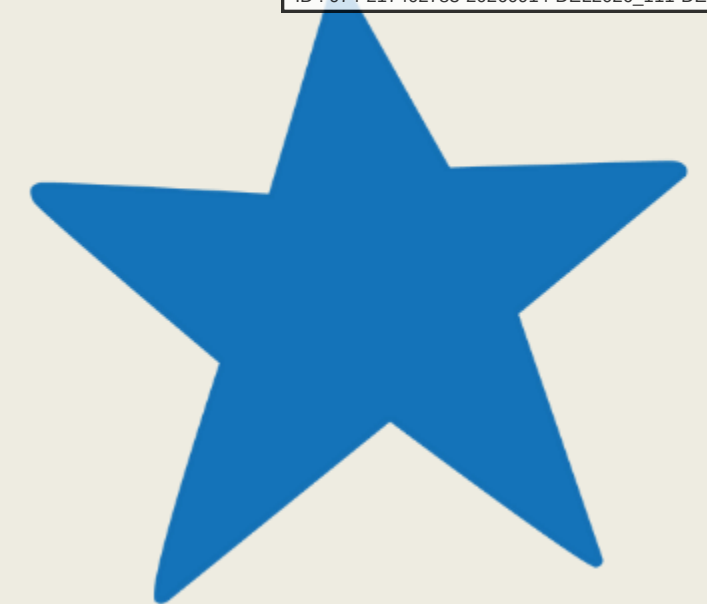
Au 31 décembre 2025 :

11 ETP (11 personnes)

Psychologue : 6h/an (APP)
Patricia NANDIER

RSAl : 30h/an
Marie-Hélène HAMON

Synthèse de l'année 2025



Dans la continuité de l'année précédente, 2025 a été particulièrement difficile pour la crèche de Thyez.

Elle a été marquée par une absence prolongée de la direction, la Directrice étant en congé parental jusqu'au 4 septembre 2025. Malgré des temps de présence de Directrices volantes de La Maison Bleu, cette situation a entraîné un manque de pilotage continu au sein de la structure.

Par ailleurs, l'équipe a connu du turn-over, surtout sur l'été 2025, accompagné d'absences et de plusieurs mesures disciplinaires, affectant la stabilité et la dynamique de la crèche.

Dans ce contexte, peu de projets ont pu être menés à bien. Seules les visites mensuelles d'une bibliothécaire de la médiathèque, venue lire des histoires aux enfants, ont pu être maintenues.

Depuis le retour de la directrice le 5 septembre 2025, l'équipe et les familles ont retrouvé une véritable stabilité. Cette reprise en main a permis de remettre en place le projet pédagogique et ouvre des perspectives positives pour 2026, avec la volonté partagée de redynamiser la vie de la crèche.

Les Relations avec la Collectivité et les organismes de tutelle

Madame Annick VASQUEZ, Directrice Pôle Enfance-Jeunesse-Education, nous rend visite entre 2 et 4 fois par mois afin de s’assurer du bon fonctionnement de l’Etablissement. Elle est l’interlocutrice principale entre la Directrice et la Ville, ainsi qu’entre La Maison Bleue et la Ville.
En 2025, sur une période sans direction, elle est venue plus régulièrement sur l’établissement, jusqu’à plusieurs fois par semaines.

Date	Service	Objet
Mars 2025	Ville de THYEZ	Commission d’attribution des places en crèche pour la rentrée 2025
03/04/2025	PMI	Visite PMI
Mai 2025	PMI	Echanges au sujet de mesures disciplinaires à l’encontre de professionnelles de la crèche
Mai 2025	Parents	Réunion à destination des parents
29/09/2025	PMI	Rencontre avec la PMI pour faire le point sur les crèches du 74
Novembre 2025	Parents	Réunion de rentrée Commission d’attribution des places en crèche pour le début de l’année 2026

Places en Délégation de Service Public (DSP) :

Les familles complètent un formulaire disponible sur le site internet de la Ville. Une fois rempli, celui-ci est automatiquement transmis par e-mail à la crèche.

La Directrice procède ensuite au classement des demandes selon les critères définis par la Ville, en vue de leur présentation lors de la commission d’attribution des places.

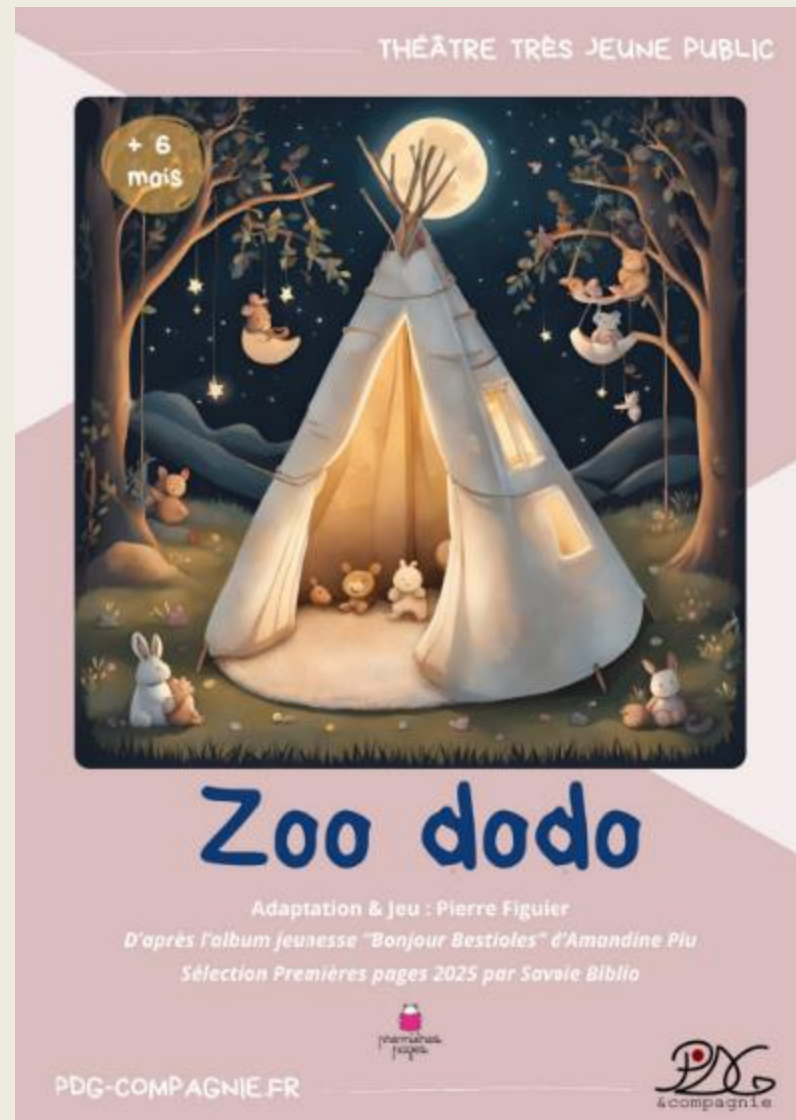


Le partenariat avec la médiathèque

Lectures mensuelles

Chaque premier mardi du mois, une bibliothécaire visite les enfants de la crèche pour leur lire des histoires et leur faire découvrir le livre par la manipulation.





Spectacle Zoo Dodo

« Chut... La nuit tombe, c'est l'heure du dodo. Une berceuse douce, une lumière qui s'éteint, et voilà que le petit animal chéri de Papa s'endort ... ou presque ! Car cette nuit-là, l'imagination de ce grand enfant en turbulette s'envole. Entre rires et surprises, il part pour une aventure magique peuplée de petites bestioles amusantes et fascinantes. Un spectacle sensoriel et tendre, qui mêle douceur, poésie et drôlerie, pour éveiller les tout-petits au plaisir de rêver et découvrir le monde autrement. »

<https://pdg-compagnie.fr/agenda-spectacle/zoo-dodo-spectacle-tres-jeune-public-premieres-page-22-10-2025#:~:text=spectacle%20Zoo%20Dodo%20le%20mercredi%2022%20octobre%202025%20%C3%A0%20Thyez%20%2D%2009h30>





Les Actus de La Maison Bleue

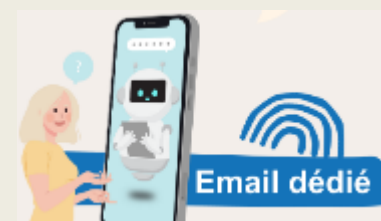


La Maison Bleue devient Société à Mission et s'engage autour de cinq objectifs essentiels :

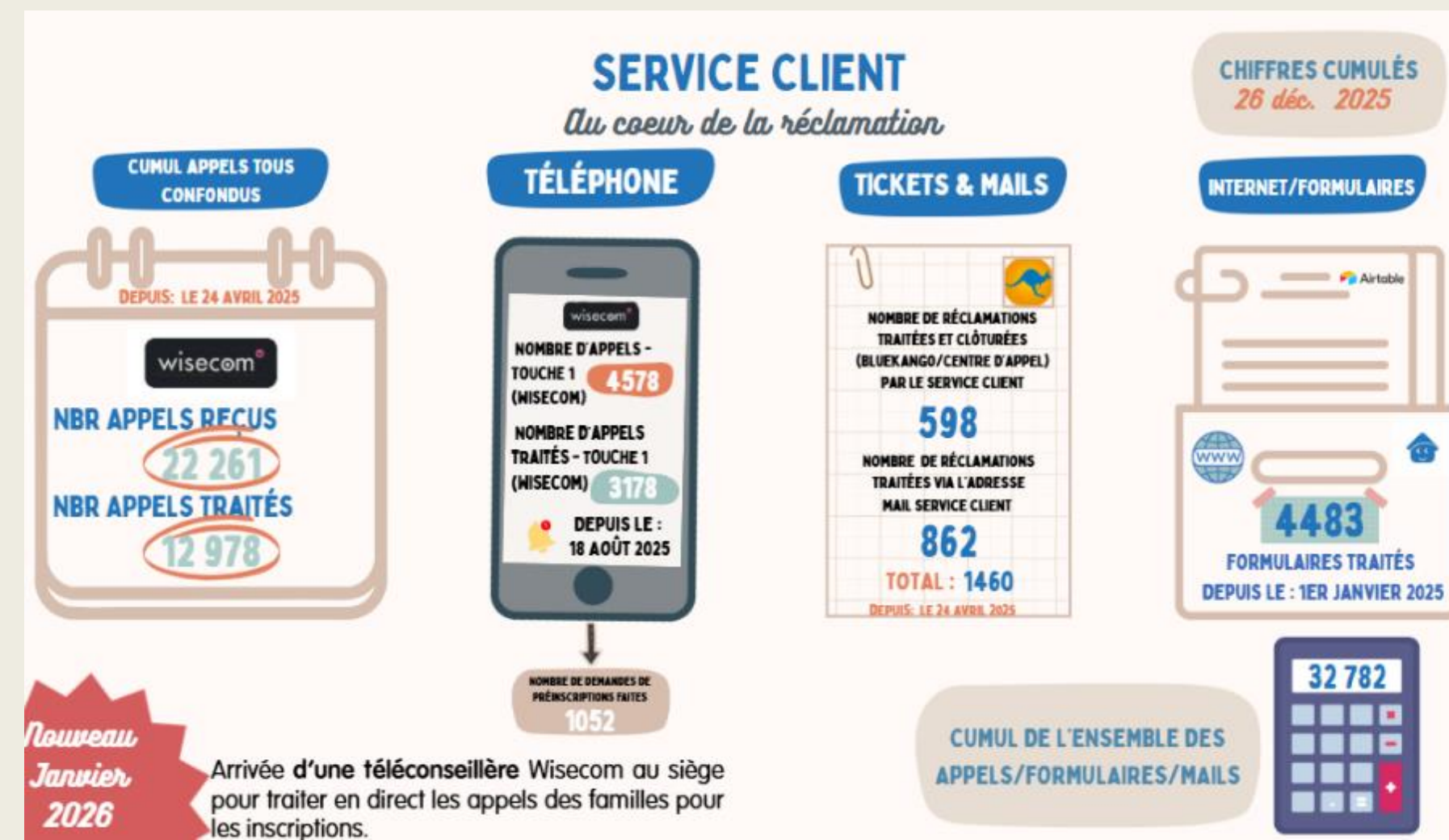
- ENFANTS** Veiller au respect de nos fondamentaux de la qualité d'accueil des ENFANTS, développer les principes et les pratiques les plus favorables à sa sécurité, son bien-être, son épanouissement, et son autonomie.
exemple concret : Nombre de crèches certifiées Veriselect
- PARENTS** Echanger en transparence avec les PARENTS et évaluer plusieurs fois par an leur satisfaction
Exemple concret : NPS parents & taux de satisfaction
- COLLABORATEURS** Développer en continu les compétences de nos COLLABORATEURS et contribuer à leur développement professionnel et à l'évolution de leur carrière
Exemple concret : Taux de turnover & Taux absentéisme
- PARTENAIRES** Co-construire avec ses PARTENAIRES privés et publics, des partenariats bienveillants et créateurs de valeur sociétale, économique, environnementale
Exemple concret : % de fournisseurs signataires de la charte RSE
- ENVIRONNEMENT** Réduire l'impact ENVIRONNEMENTAL de nos activités
Exemple concret : Emissions carbone



Création d'un service client



- Centralisation des demandes :**
Mise en place d'un système unique pour centraliser toutes les demandes des familles, clients, fournisseurs et partenaires.
- Réactivité et efficacité :**
Enregistrement, priorisation et traitement des demandes dans un délai de 5 jours, avec une attention particulière pour les urgences et les sujets sensibles.
- Suivi personnalisé :**
Suivi proactif du Service Client avec des appels directs si nécessaire.
- Satisfaction client :**
Envoi d'un questionnaire après chaque clôture pour recueillir le ressenti des clients et améliorer le service.



Les Familles





Pour la Maison Bleue, il est essentiel de placer les **parents au cœur de la crèche** comme véritables partenaires du projet pédagogique. Nous avons élaboré un programme spécifique consacré aux familles au sein de la structure d'accueil : « La clé des parents ». Un concept regroupant à la fois :

- Des outils de communication
- Des activités & des aménagements
- Des rencontres



Le Café Parents. Un temps d'échange entre les parents et les professionnels

1 fois par mois



Un Café Parents a été réalisé le jeudi 16 octobre, un temps dédié à l'échange sur les craintes des parents de laisser son enfant à la crèche mais aussi sur les bénéfices de ce mode d'accueil du jeune enfant.

Un moment de convivialité où Madame VASQUEZ, Directrice Pôle Enfance-Jeunesse-Education a été conviée.



Le Mur des Famille a repris formes à la fin du mois d'octobre afin de donner un sentiment d'appartenance à la crèche de parce que chaque famille a sa place sur ce mur. Il a également un intérêt concernant la sécurité affective de l'enfant.




Journée déguisée !


Mardi 4 novembre 2025

À l'occasion de l'**automne**, la crèche organise une journée déguisée pour tous les enfants de la crèche ! Une belle occasion de célébrer cette saison colorée avec bonne humeur et créativité.


Les enfants peuvent venir déguisés dès le matin. Mais si votre enfant ne souhaite pas porter son costume à son arrivée, vous pouvez le déposer dans un sac : l'équipe se chargera de l'aider à se changer plus tard dans la journée.

Merci d'**identifier le costume de votre enfant** avec son nom et son prénom, ainsi que de choisir des costumes confortables et adaptés à la vie à la crèche (sans petits accessoires fragiles ou dangereux).]


Une journée placée sous le signe de l'amusement et des couleurs d'automne !

L'équipe de la crèche

Envoyé en préfecture le 16/09/2026
Reçu en préfecture le 16/09/2026
Publié le
ID : 074-217402783-20260914-DEL2026_111-DE





Journée pyjama à la crèche
Jeudi 27 novembre 2025



Vos enfants pourront venir à la crèche directement en **pyjama**, avec leur **peluche préférée** s'ils le souhaitent !

Une belle occasion de partager un moment cocooning et plein de bonne humeur !

L'équipe de la crèche



Des journées à thème ont été proposées aux parents dans l'objectif d'apporter un aspect ludique à la vie quotidienne de la crèche, de susciter la curiosité des enfants et d'impliquer davantage les familles dans les projets collectifs. Ces moments conviviaux ont permis de partager des temps de découverte et de plaisir autour d'activités communes.

Communication avec les familles

Réunions avec les Parents

Une réunion de rentrée avec les parents de la crèche s'est déroulée le 13 novembre 2025. Les sujets étaient le Règlement de Fonctionnement, la mise en place du Conseil de Crèche et la reprise du projet pédagogique de la crèche.

La psychologue, Patricia NONDIER, est intervenue à plusieurs reprises sur la crèche pour la réalisation d'Analyse de Pratique Professionnelle : 22/04, 20/05, 19/06, 22/07 et 3/11.

La RAI, Madame Marie-Hélène HAMON, est intervenue à plusieurs reprises également afin de réaliser ses missions : 20/01, 20/02, 4/06, 15/07, 11/09 et 10/11.

L'application "Ma Maison Bleue"

POUR RESTER CONNECTER À LA CRÈCHE



L'application qui aide les familles au quotidien : photos, échanges, actualités, ...

Pour des transmissions avec les familles, à forte valeur ajoutée
(éveil, motricité, acquisitions...)

- Actualités** de la crèche & actualités pédagogiques
- Calendrier** et temps forts
- Contact** avec la crèche & les autres parties prenantes (RES, Coordinateur, etc.)
- Partage de **documents**
- Galerie **photos**
- Notifications**
- Interactions** avec la communauté



Parents Référents

Le conseil de Crèche réunit les parents référents et la direction de la crèche. L'objectif : renforcer la communication, la transparence et l'engagement de l'ensemble des acteurs afin d'améliorer le lien transversal entre les parents, l'équipe dirigeante, et le projet éducatif dans le but de créer un environnement optimal pour les enfants accueillis

Clé
des parents

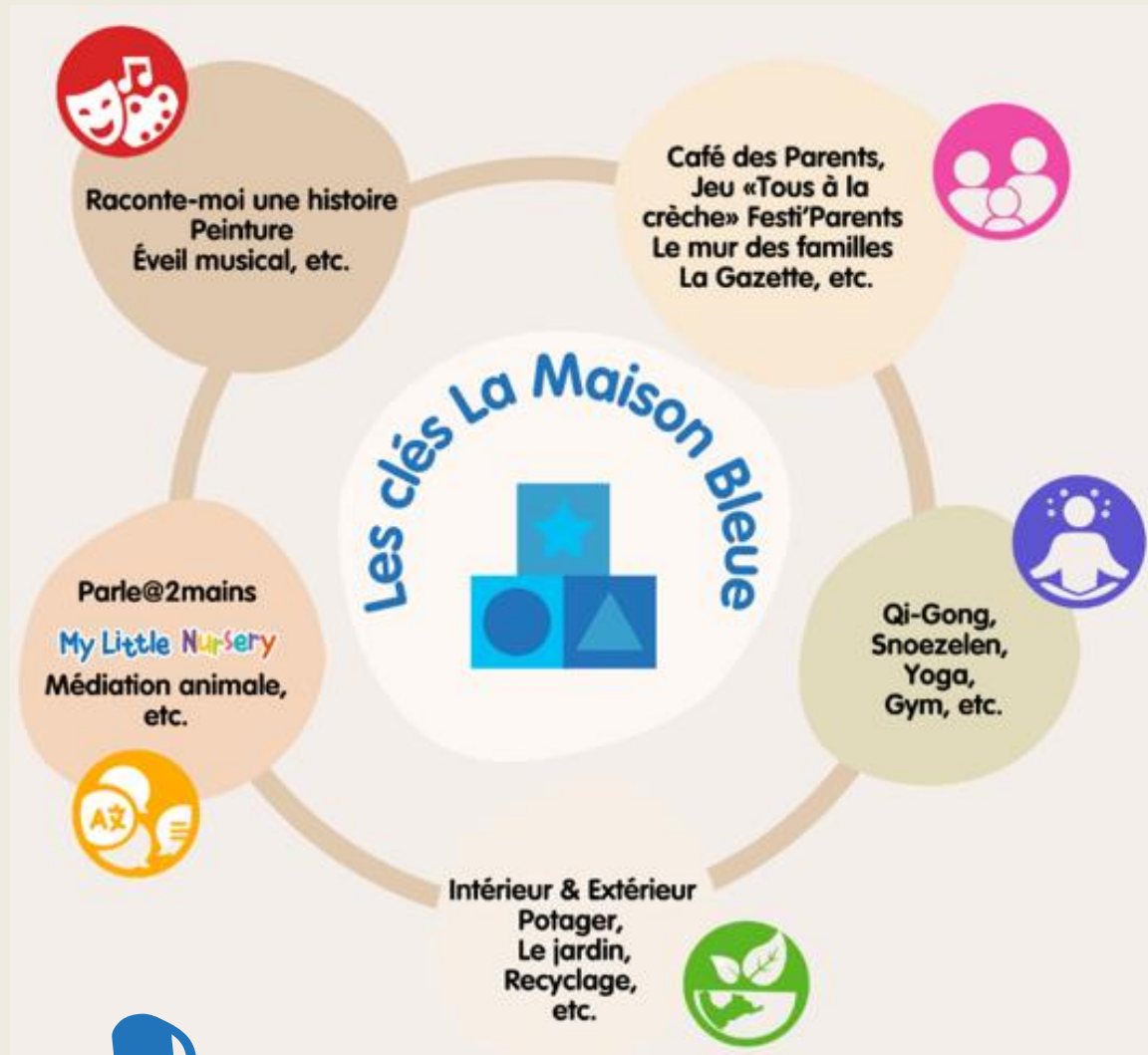




Les Enfants



Le Projet Educatif



Il existe une obligation pour chaque établissement d'accueil du jeune enfant de définir un **projet d'établissement** comprenant :

- un projet social et de développement durable,
- un projet d'accueil,
- un projet éducatif,
- Et depuis 2025: un projet d'évaluation de la qualité de l'accueil, établi sur le fondement des référentiels mentionnés au dernier alinéa du II de l'article L.214-1-1 du code de l'action sociale et des familles. Ce projet décrit les modalités de suivi des résultats de l'évaluation et des actions correctives mises en œuvre.

Le projet d'établissement doit mettre en œuvre la **charte nationale de l'accueil du jeune enfant**. Les principes de la charte nationale pour l'accueil du jeune enfant sont déclinés dans le référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant qui a été officiellement publié et est applicable depuis le 2 juillet 2025.



Les 5 Clés : des activités pédagogiques innovantes pour le bien-être, le développement de l'enfant et qui s'appuient sur les neurosciences

Envoyé en préfecture le 16/09/2026
Reçu en préfecture le 16/09/2026
Publié le
ID : 074-217402783-20260914-DEL2026_111-DE



Une journée type

À HAUTEUR D'ENFANT



Les repères temporels pour rythmer la journée

Les repères temporels sont fondamentaux pour structurer la journée de l'enfant. Proposer une organisation de journée stable permet de le rassurer.



Zoom sur le "tour de table" est l'ordre dans lequel les enfants prennent leur repas. Il permet un repère temporel stable pour rassurer les tout petits et ainsi éviter l'incertitude, source de stress.

Les repères de personne pour favoriser la sécurité affective

Le projet éducatif de La Maison Bleue privilégie l'accueil individualisé.
 Le travail d'équipe pluridisciplinaire s'articule autour de la notion de Référence.

Les repères spatiaux pour rassurer

Un espace régulier et stable dans lequel les mêmes objets sont toujours à la même place permet à l'enfant de choisir, anticiper, c'est-à-dire de trouver seul les objets dont il a besoin pour jouer, rêver et satisfaire ses besoins.

La 1ère semaine d'accueil

POUR GARANTIR LEUR SÉCURITÉ AFFECTIVE



Faire connaissance et observation

À l'écart des autres enfants pour préserver l'intimité des échanges



Présentation d'une journée à la crèche

et des enfants de l'unité de vie



Premiers pas en collectivités

Repas à la crèche avec son parent et sa référente



Première séparation

Repas à la crèche avec sa référente



Petite journée d'accueil

Temps de jeux, déjeuner avec sa référente, temps de repos et goûter

Agir en fonction des **besoins de l'enfant**

L'accueil individualisé

Favoriser la sécurité affective et l'autonomie de chaque enfant ;
Construire des repères pour l'enfant ;
Gagner en confiance

L'accueil du matin, un moment clé de la journée

Echanges privilégiés entre parents et professionnels.

Les retrouvailles, départs progressifs

Les transmissions du soir sont indispensables



La place des parents au cœur de la vie de la crèche : la direction de crèche met en place un système d'information fluide et transparent au sein de la crèche (affichages renforcés) pour communiquer au mieux avec les parents en complément des échanges informels du matin et du soir

La pratique du pied nu : Le pied est notre seul contact avec le sol. S'il est nu, il perçoit mieux les informations tactiles. L'ensemble de nos structures pratiquent le pied nu pour :

- Développer la proprioception,
- Faciliter l'équilibre par la mise en jeu des orteils
- Limiter les chutes

Un accueil cocooning pour plus de convivialité avec les familles.

Positionnement des professionnels en crèche Les professionnels se mettent à hauteur d'enfant pour rassurer et créer une relation en toute proximité. C'est le fondement de la bientraitance en crèche que nous appliquons au quotidien



Les Temps Forts

Le Repas

Le repas est **un moment de plaisir** entre l'enfant et la professionnelle.
Dans un premier temps, les repas sont toujours proposés en individuel pour favoriser le lien de confiance.

Les **repas diversifiés pour les plus grands** sont proposés dans l'espace repas aménagé, à table. **L'aménagement de l'espace est évolutif.**

Afin de diminuer l'insatisfaction liée à l'attente, un **tour de rôle** est organisé pour l'enfant dès que son repas sera diversifié.

Temps d'accueil



Temps du repas



Le **tour de rôle** est l'ordre dans lequel les enfants prennent leur repas. Il permet un repère temporel stable pour **rassurer les tout petits** et ainsi éviter l'incertitude, source de stress.

Les Temps Forts

Temps de sommeil



Le Change & les Soins d'Hygiène

Le change est un **moment privilégié et individualisé entre l'enfant et la professionnelle**. L'espace de change permet à l'adulte d'avoir une bonne visibilité du groupe d'enfants, et de changer une couche en toute intimité et en toute sécurité.



Les Activités

Parle à 2 mains



La communication gestuelle associée au langage



Associée à la parole, **elle permet de tisser un lien privilégié avec l'enfant** qui ne parle pas encore et de l'aider à se faire comprendre. Les signes sont utilisés dans un but bienveillant, en respectant le rythme, les capacités d'apprentissage de l'enfant et son développement psychomoteur. Petit à petit, les gestes s'effaceront pour laisser place à l'oralité.



Eveil artistique



Les **activités artistiques manuelles** sont multiples : peinture, graphisme (pastel, craie, feutre, encre), collage, modelage

Les livres



Le livre au centre du projet pour stimuler l'imaginaire, soutenir l'émergence de la pensée et du langage, développer la créativité, rendre la culture accessible à tous

Accueillir sans faire de différence

Toutes nos crèches peuvent accueillir des enfants en situation de handicap du moment que sa nature est compatible avec la vie en collectivité :

- Une charte pédagogique dédiée
- Un accueil travaillé en équipe pour répondre aux besoins spécifiques des enfants et familles
- Des activités et du matériel adaptés
- Des points réguliers de suivi avec les différents partenaires et les familles



Le Plan d'Accueil Individualisé (P.A.I.) est une décision tripartite : élaboré par la **famille** avec la **crèche**; validé par les **organismes de soin** entourant l'enfant et signé par le **médecin**.

1. Visite médicale d'admission et prise de contact avec le médecin traitant
2. Etude des modalités d'accueil spécifiques à prévoir
3. Elaboration du P.A.I. : régimes alimentaires, aménagement, interventions médicales, symptômes, etc.

La formation et l'accompagnement des professionnels

- 12 **référénts handicap** internes répartis en Ile-de-France à la disposition des crèches pour les accompagner, conseiller et former
- Deux **modules de formation** dispensés aux professionnels travaillant dans une structure accueillant un enfant en situation de handicap
- Un **psychologue** à l'écoute des professionnels

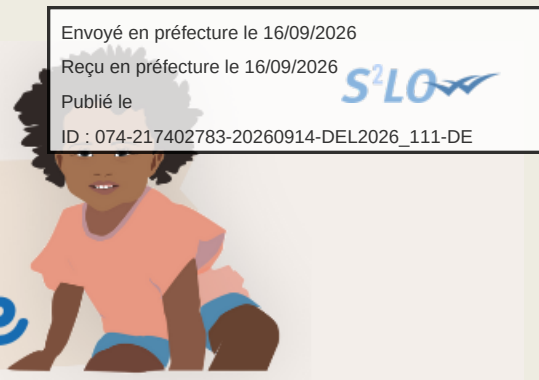


La politique handicap

Pour animer la politique Handicap, des **Référénts Diversité & Handicap** sensibilisent les salariés, et accompagnent les salariés Reconnus en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Ils sont formés pour **faire le lien** entre salarié, direction d'établissement et organisme de service public pour faciliter la prise en compte de la situation des collaborateurs qui le souhaitent.

L'ACCUEIL
d'urgence

Envoyé en préfecture le 16/09/2026
Reçu en préfecture le 16/09/2026
Publié le
ID : 074-217402783-20260914-DEL2026_111-DE



L'accueil d'urgence s'adresse à des parents qui, dans des situations imprévues, ne peuvent assurer ponctuellement la garde de leur enfant. Une "**solution de secours**"

Nous n'avons pas
accueilli de familles en
situation d'urgence.

0 enfant à
besoins
spécifiques /
en situation de
handicap

0 enfant avec PAI



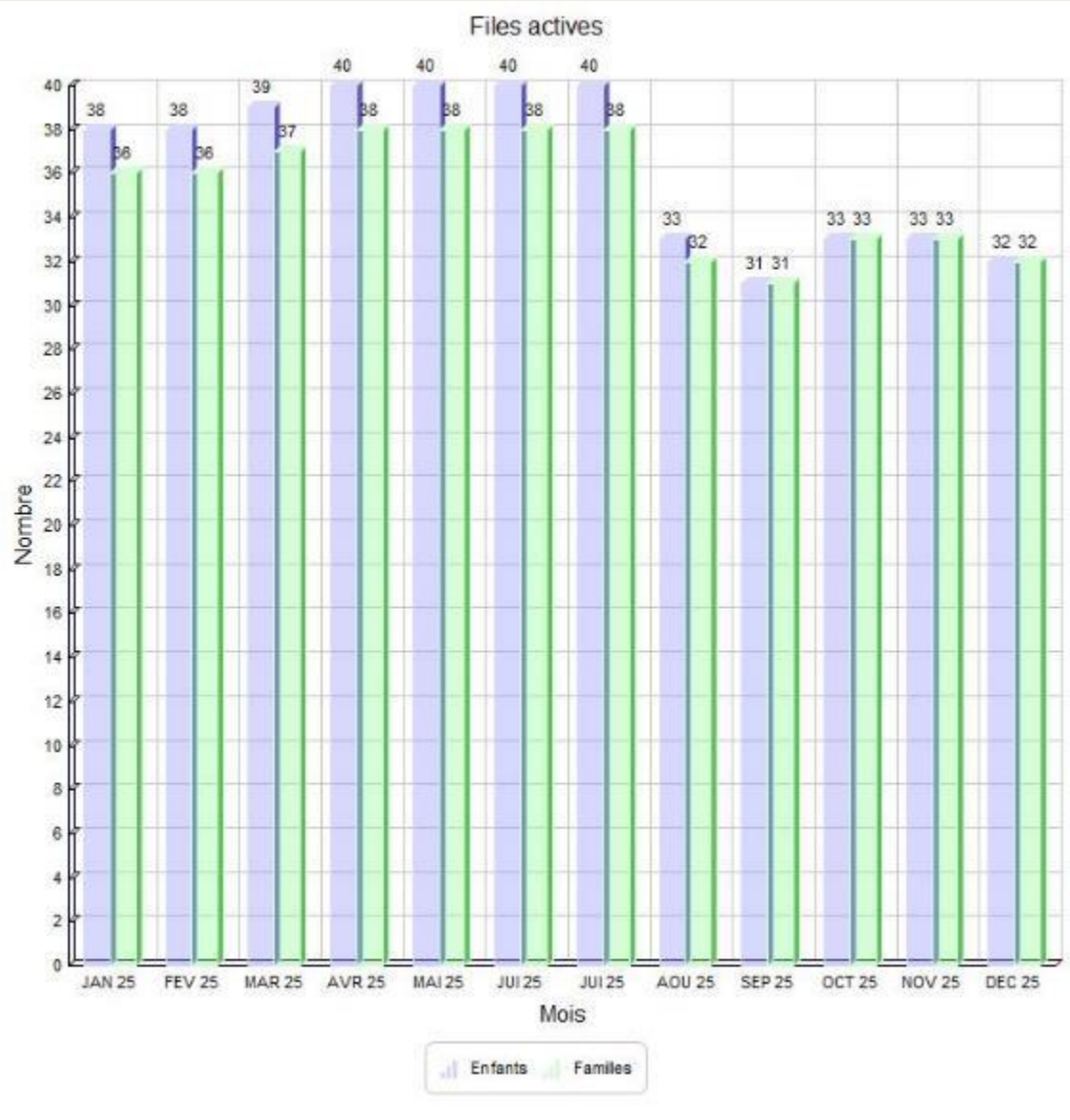
Les données administratives et financières



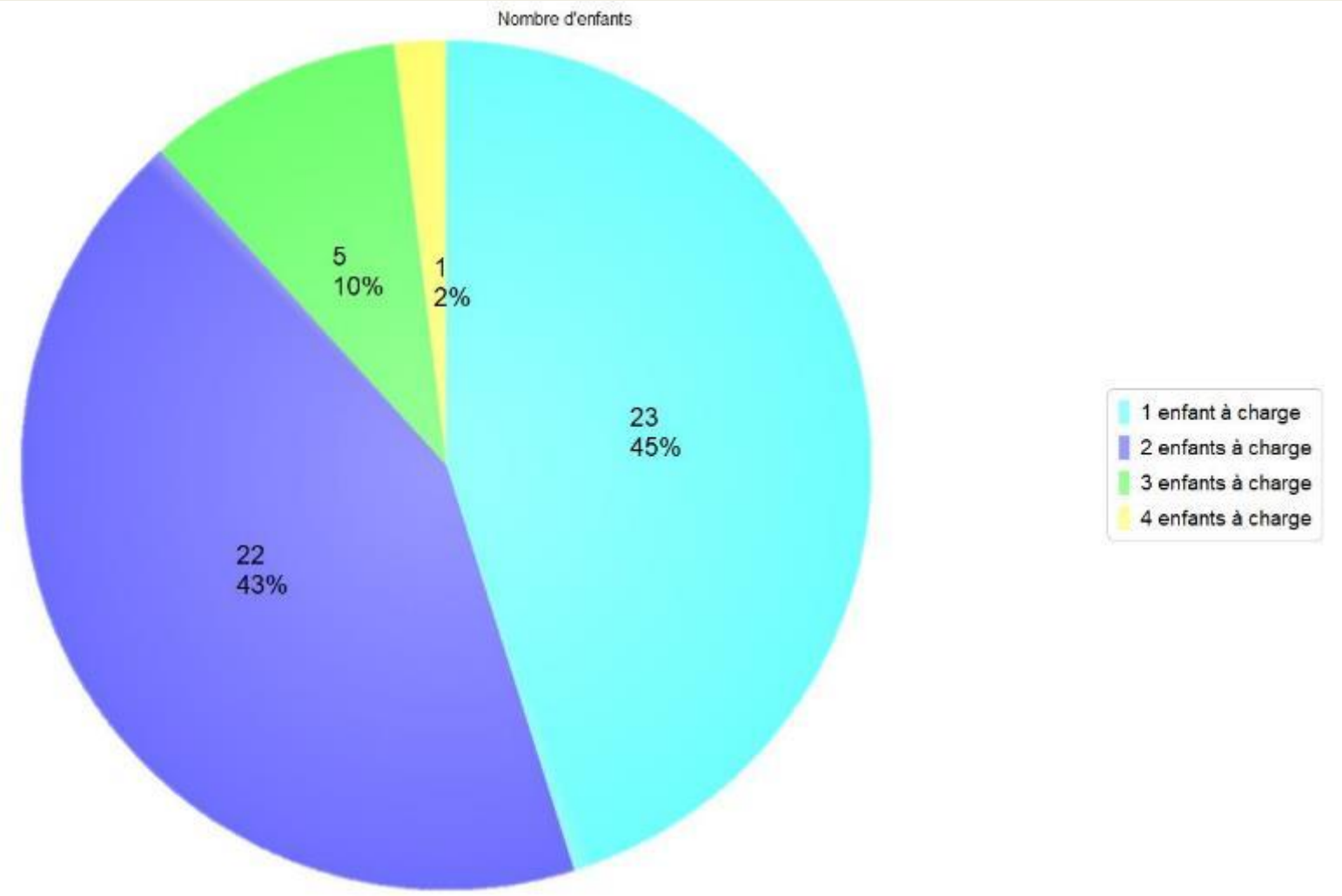
Enfants et familles accueillis

Nombre d'enfants et de familles accueillis par mois

En 2025, la crèche a accueilli 54 enfants de 51 familles.

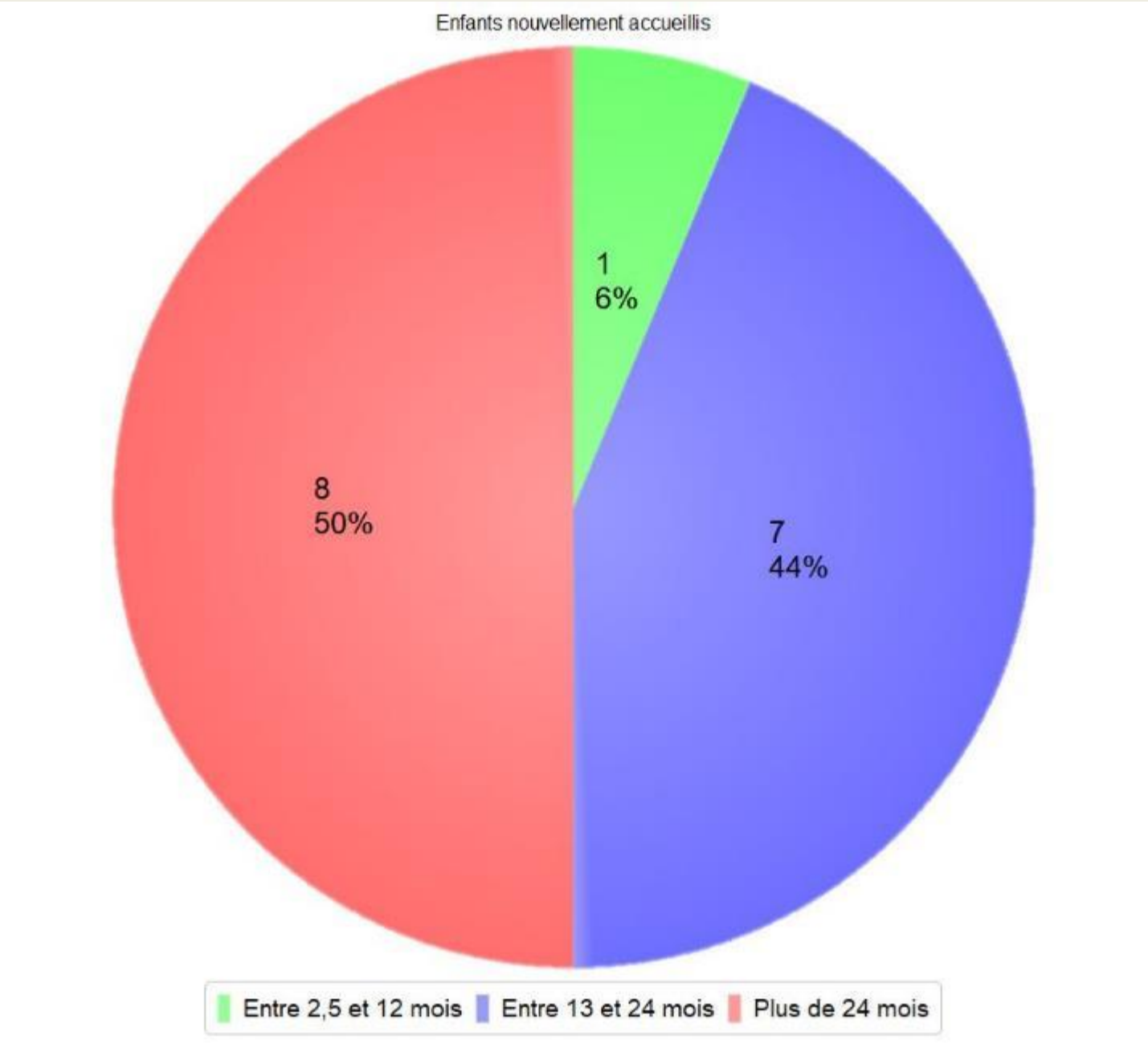


Typologie des familles par nombre d'enfants

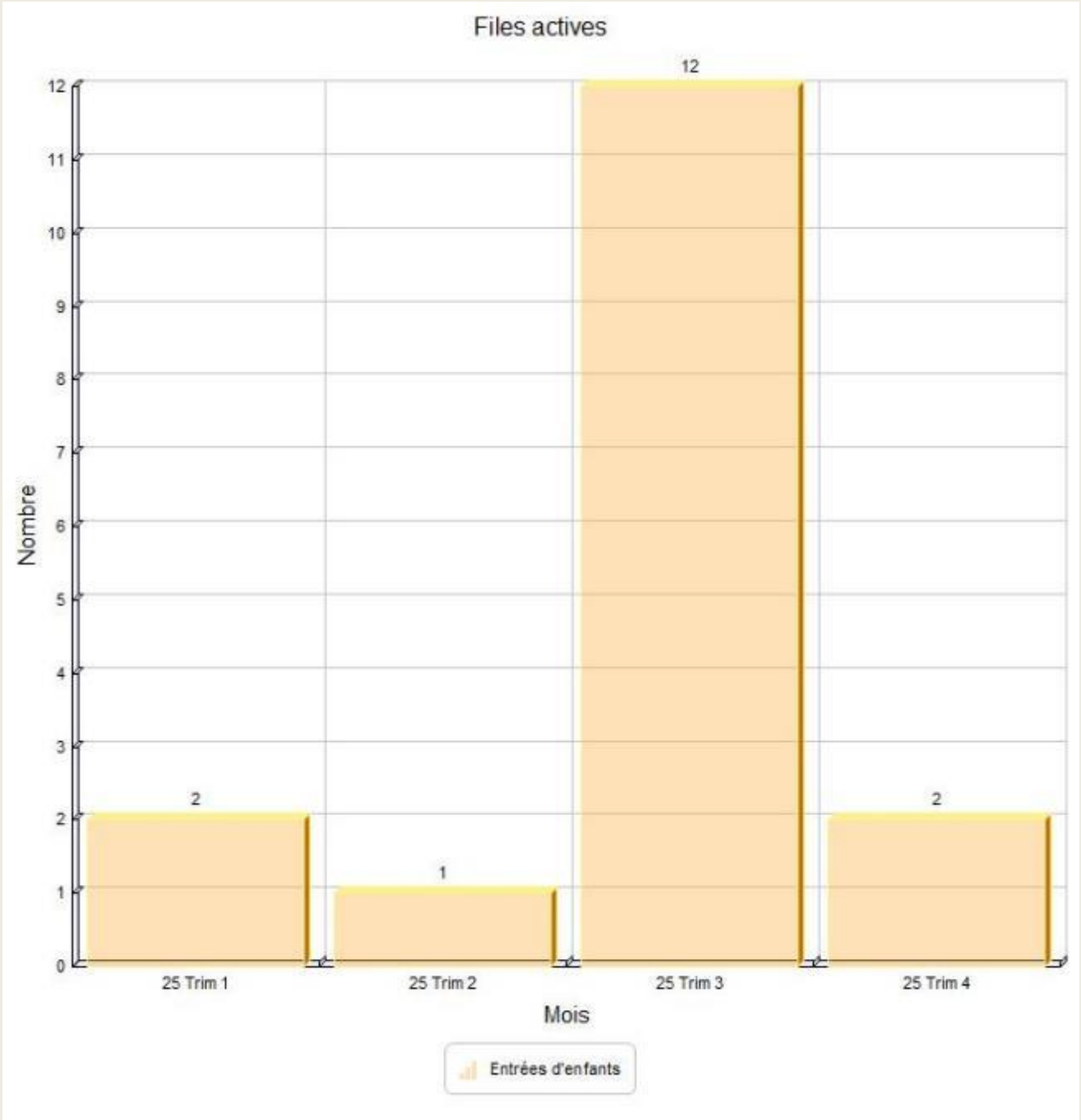


Enfants et familles accueillis

Enfants nouvellement accueillis
par tranche d'âge au 31
décembre



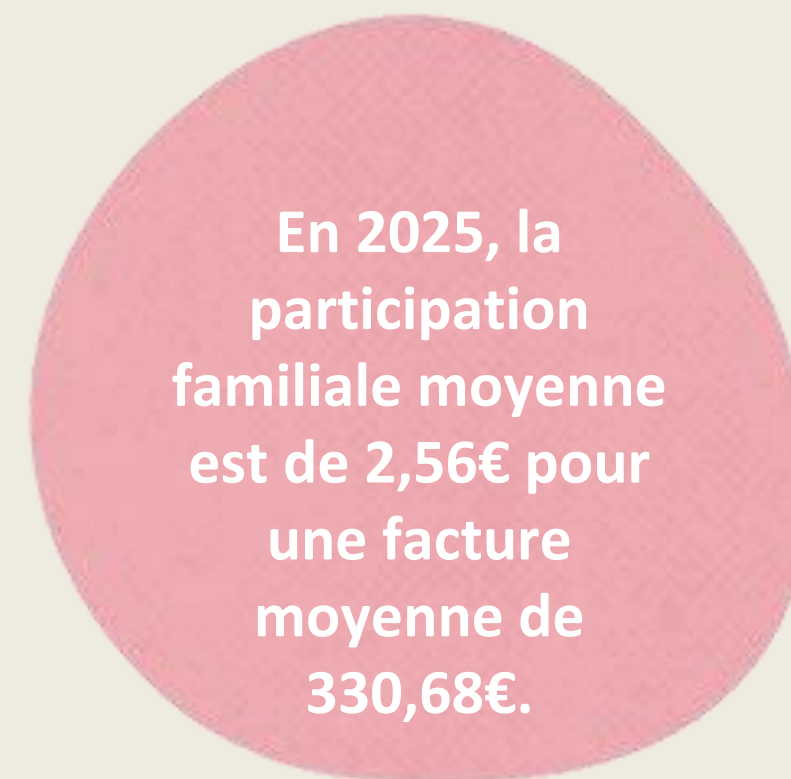
Nombre d'entrées par trimestre



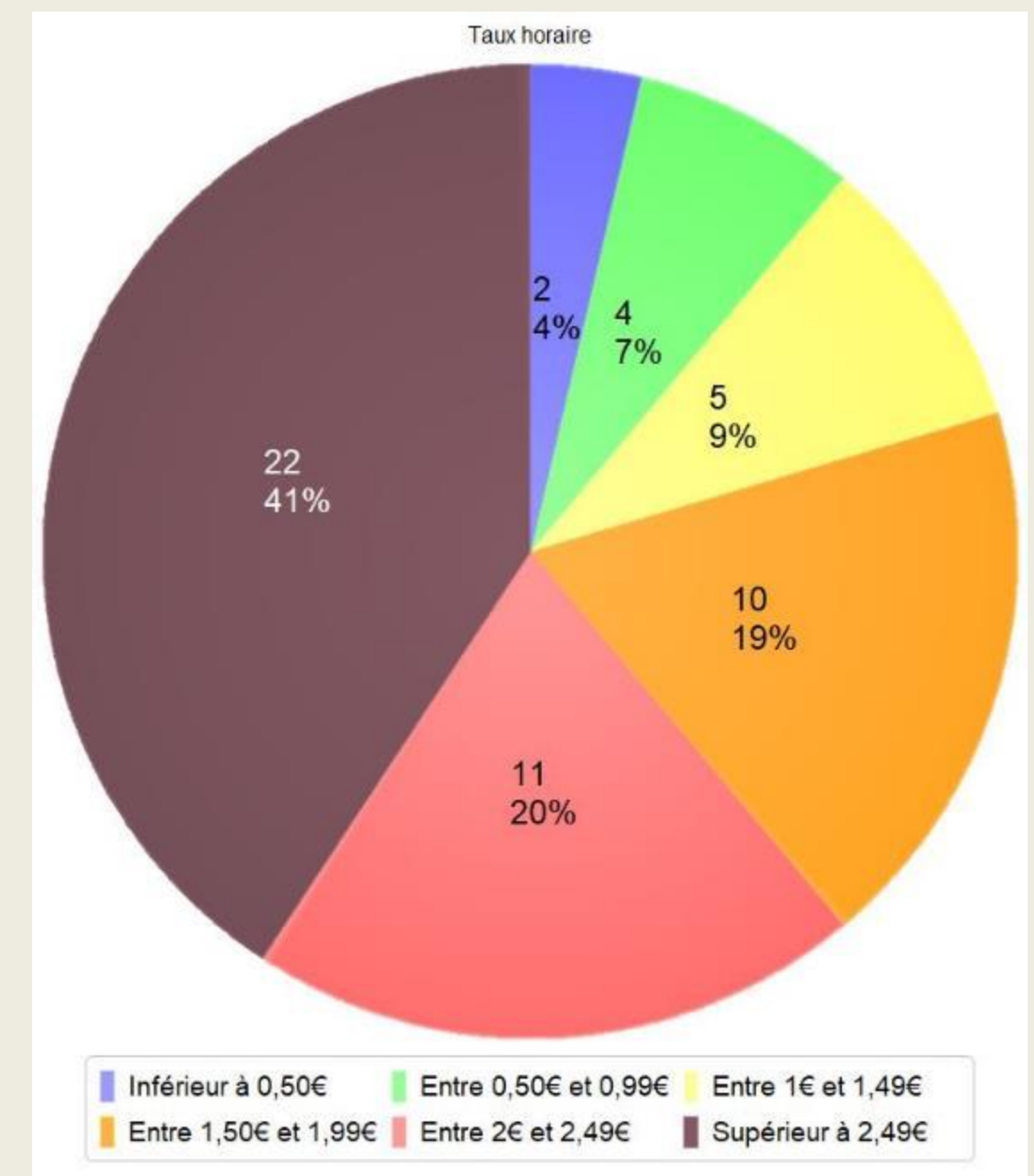
Typologie des familles

Typologie des familles par Catégories Socio-professionnelles

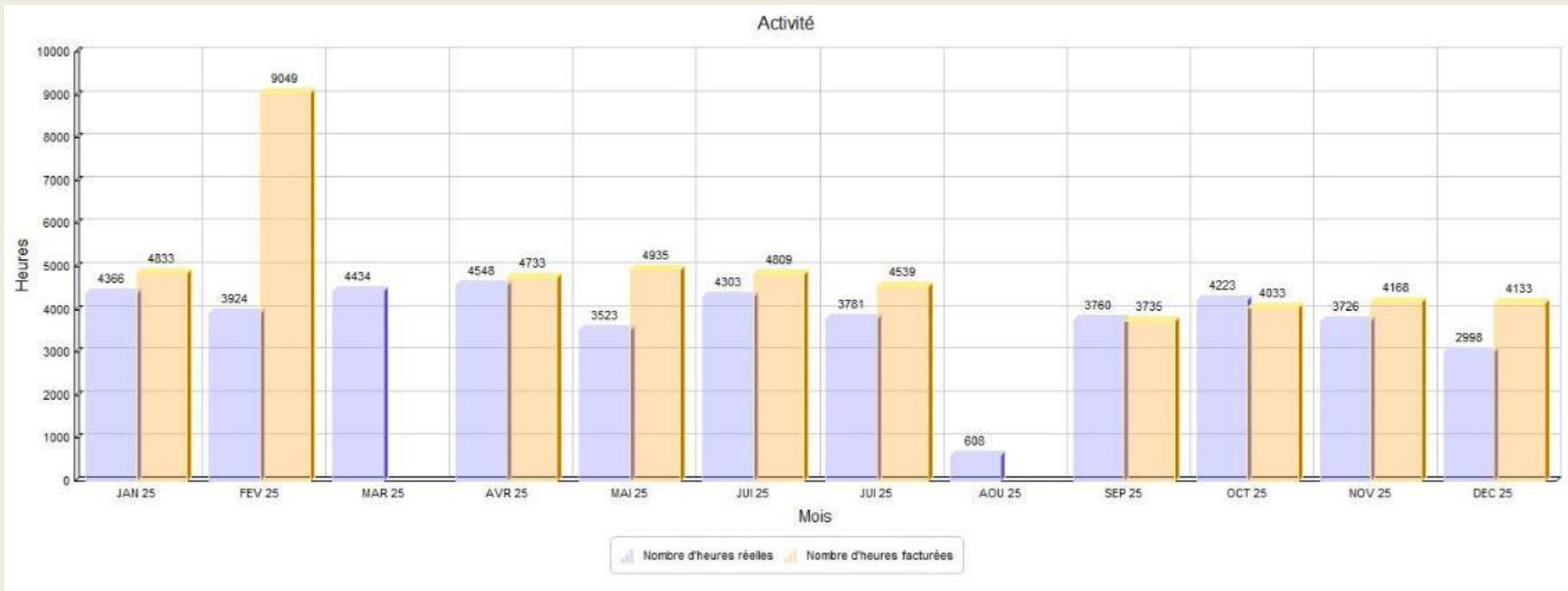
Les données n'étant pas
significatives, le graphe n'est
pas intégré à ce rapport.



Typologie des familles par participation familiale



L'occupation de la crèche



44 194
heures
réalisées

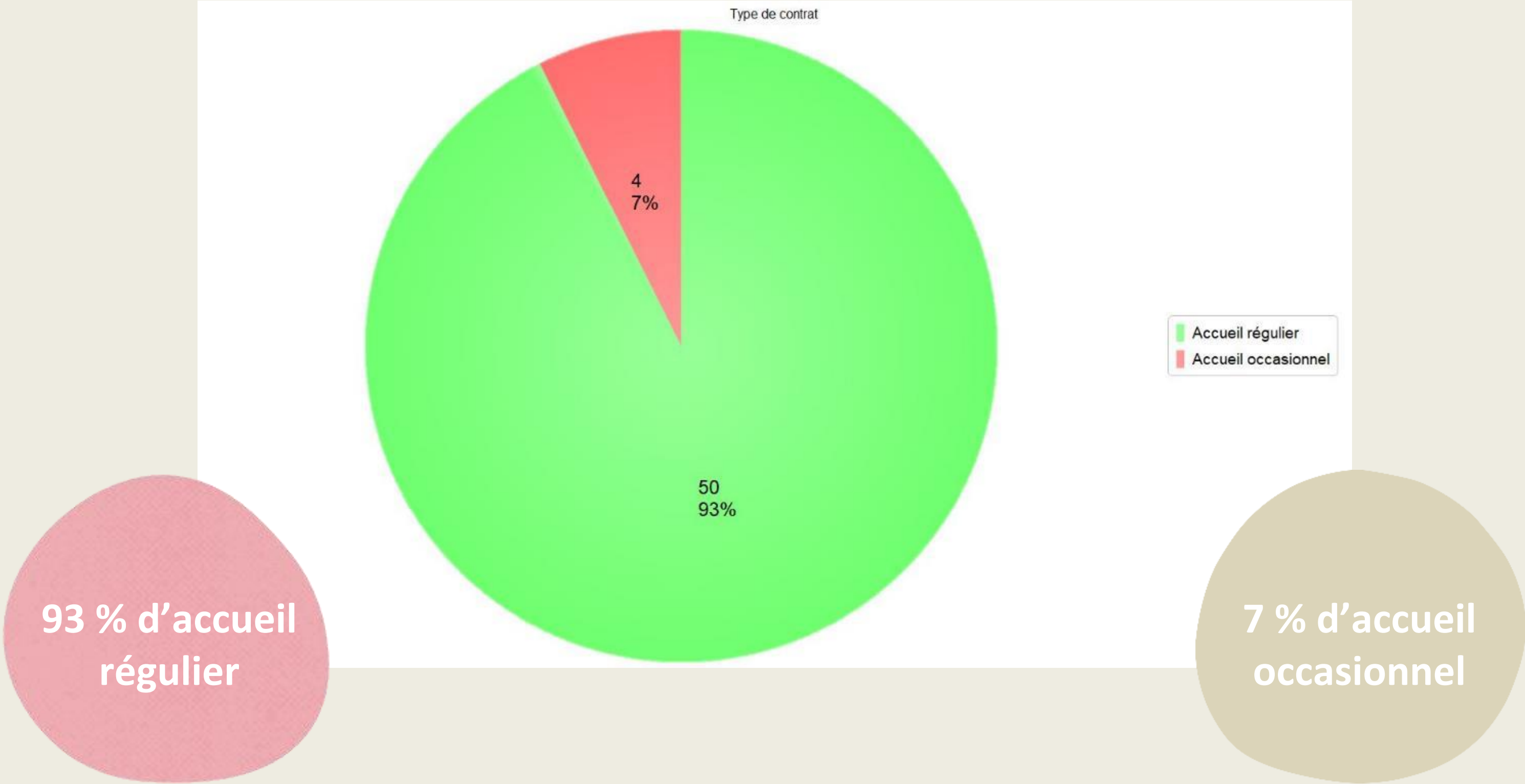
49 817
heures
facturées

Cet écart s'explique par le lissage des factures permettant ainsi aux parents d'anticiper le coût mensuel de l'accueil de leur enfant en crèche.

Taux
d'occupation
annuel réalisé :
53,84%

Taux
d'occupation
annuel financier :
59,66%

Répartition des contrats d'accueil



Le Rapport Financier

Les données financières sont jointes en annexes de ce rapport. Elles sont référencées de la manière suivante :

- 74-Declaration REEL 2025- THYEZ 1
- Amortissements 2025 chez C0044
- Amortissements 2025 chez LMB
- Avenant LMB SERVICES - Convention de refacturation de frais de gestion 2025
- Grand livre 2025
- Refact GIE 31.12.25 vdef
- THYEZ 1

L'Equipe



L'équipe de crèche

Au 31
janvier
2025

Fonction	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	0	CAP AEPE	congé maternité
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Agent Polyvalent	1	CAP AEPE	

L'équipe de crèche

Au 28
février
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	0	BAC PRO SAPAT	fin de contrat
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	0	CAP AEPE	congé parental
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Agent Polyvalent	1	CAP AEPE	

L'équipe de crèche



Au 31
mars 2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	0	CAP AEPE	congé maternel
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	0	BAC PRO SAPAT	fin de contrat
Agent Polyvalent	1	CAP AEPE	

L'équipe de crèche

Au 30
avril 2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	0	IDE	fin de contrat
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Agent Polyvalent	1	CAP AEPE	

L'équipe de crèche



Au 31 mai
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent Polyvalent	0	CAP AEPE	fin de contrat
Agent de Service	0	Sans objet	fin de contrat

L'équipe de crèche

Au 30 juin
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	0	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	fin de contrat
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent de Service	1	sans objet	

L'équipe de crèche

Au 31
juillet
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Puériculture	0	Auxiliaire de Puériculture	fin de contrat
Auxiliaire de Puériculture	1	Auxiliaire de Puériculture	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	0	BAC PRO SAPAT	fin de contrat
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	0	BAC PRO SAPAT	fin de contrat
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent de Service	0	sans objet	fin de contrat

L'équipe de crèche

Au 31
aout 2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	0	IDE	congé parental
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Puériculture	0	Auxiliaire de Puériculture	fin de contrat
Auxiliaire de Puériculture	0	Auxiliaire de Puériculture	fin de contrat
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	

L'équipe de crèche

Au 30
septembre
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Agent de Service	1	sans objet	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent de Service	1	sans objet	

L'équipe de crèche

Au 31
octobre
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	0	IDE	fin de contrat
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Agent de Service	1	sans objet	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent de Service	1	sans objet	

L'équipe de crèche

Au 30
novembre
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent de Service	1	sans objet	
Agent de Service	1	sans objet	

L'équipe de crèche

Au 31
décembre
2025

Emploi	ETP	Diplôme	Observation
Directrice de crèche	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Infirmière	1	IDE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	0	CAP AEPE	congé parental
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE	
Auxiliaire de Crèche	1	BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	CAP AEPE et BAC PRO SAPAT	
Auxiliaire de Crèche	1	BEP CSS	
Agent de Service	0	sans objet	fin de contrat
Agent de Service	1	sans objet	

La politique RH et la Qualité de Vie au Travail

La Maison Bleue travaille sur la prise en compte des **enjeux de sécurité au travail, de prévention des risques et de sensibilisation de ses collaborateurs** : journées pédagogiques ; formations gestes et portage physique et psychique du jeune enfant ; formations aux bonnes postures pour le nettoyage des locaux ; aménagements des espaces en crèches pour le confort des pros ; formations des directions de crèches aux risques psychosociaux.

FAVORISER LES SOUHAITS D'ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

- VAE pour le personnel non qualifié
- Accompagner les projets de VAE vers les diplômes d'Auxiliaire de Puériculture et d'Educateurs de Jeunes Enfants
- Création depuis 2018 de programmes collectifs
- **+ de 30 collaborateurs qui sont en cours de formation**

PROMOTIONS ET MOBILITÉ INTERNE

Des perspectives d'évolution au sein du groupe

- **+ 30%** des postes de directrices **issus de la mobilité interne**
- Passerelles d'évolution professionnelle & mobilité géographique

BIEN-ÊTRE DES PROFESSIONNELS*

- Aménagement des espaces pour les rendre plus accueillants
- Des avantages et mesures pour récompenser les salariés
- Mise en place de la semaine de la QVT et semaine du Handicap



L'enquête de satisfaction collaborateurs

Capsules Bien-être & moi

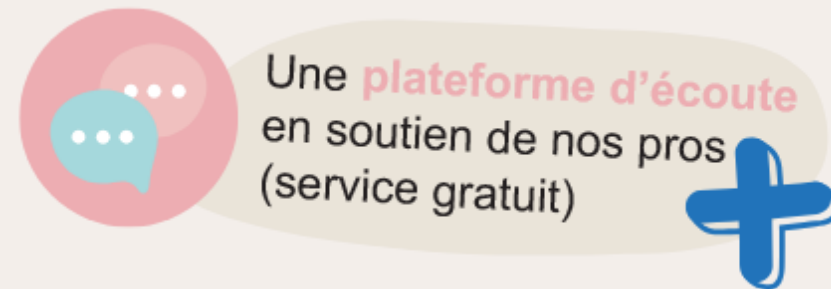
renforce son accompagnement en faveur de la QVT en proposant des rdvs réguliers ciblés sur le développement personnel (des vidéos thématiques ainsi qu'un livret détaillé créés par des experts (psychologue, sophrologue, etc.)



Parcours d'intégration et formation immersive

La Maison Bleue Lance For Me

un nouveau service d'assistance téléphonique pour améliorer le bien-être de ses salariés pour faire face aux difficultés sociales, familiales, juridiques et administratives.



Une **plateforme d'écoute** en soutien de nos pros (service gratuit)

Les de La Maison Bleue

Une **hotline** permettant à tous nos collaborateurs de signaler à un référent éthique, en toute confidentialité, toute situation non appropriée concernant les enfants (négligence, gestes inadéquats...) ou les rapports de travail (situations mal vécues avec des collègues ou avec sa direction par exemple).

Formation de l'équipe

5 637 jours/an de formation
+ 475 sessions de formation / an

Un parcours d'intégration efficace et sur-mesure

Notre rôle est d'accompagner au mieux les directeurs/rices dans l'application des bonnes pratiques et le déploiement de la pédagogie. L'intégration qui est déployée sur une **période d'un an**, se compose de 7 étapes :



- Il existe **9 grandes thématiques** et plus de **50 modules de formation** :
- Accueillir l'enfant et sa famille
 - Accompagner le développement de l'enfant
 - Le handicap
 - Favoriser l'éveil de l'enfant
 - Sensibiliser l'enfant à son environnement
 - Management et développement professionnel
 - Hygiène, santé et sécurité
 - Cuisine et diététique

Nouveauté 2025

MASTER MANAGEMENT – DIRECTEURS DE CRÈCHE

Pour valoriser l'expertise et le métier de Directeurs de crèche, en faisant reconnaître & en développant leurs compétences managériales.

Master 2 "Management des organisations" **certifié**

Durée de la formation : **15 mois**

Une promotion de **15 directeurs**

- Les objectifs:
- **Fidéliser** nos directeurs de crèche
 - Les faire **monter en compétences**
 - Garantir leur **employabilité** (c'est le rôle de tout employeur envers ses salariés)

- La programme :
- Construction de la stratégie de l'organisation
 - Management de l'innovation et accompagnement du changement
 - Pilotage et déploiement de projet de transformation organisationnelle et digitale
 - Piloter les activités et ressources de l'organisation au service de la performance opérationnelle
 - Exercer une gouvernance et une représentation éthique et responsable de l'organisation



Cible : nos **directeurs de crèche** La Maison Bleue experts



Une campagne de candidature réalisée chaque année pour sélectionner la promotion des 15 directeurs de crèche qui pourront entrer dans ce cursus



LANCEMENT DE LA 1ÈRE PROMOTION MASTER 2 EN SEPTEMBRE 2025



Des formations adaptées pour tous nos collaborateurs: en présentiel, au siège et en région, en distanciel et en e-learning

Notre centre de formation en ligne

- ✳ Proposer une **offre de formation complète** (en plus du présentiel et distanciel) en développant une plateforme e-learning dédiée
- ☁ **Dès la prise de poste**, accès aux indispensables, pour une intégration plus efficiente
- ★ Accéder aux contenus de formation **en illimité**
- ♥ Une **solution intuitive**, facile d'usage
- ✿ Proposer une flexibilité de formation **s'adaptant au rythme de la crèche**
- 📡 **Mise à disposition régulière de formation** grâce à des contenus de prestataires externes



Formation de l'équipe

Formation	Fonction du professionnel	Nombre d'heures
INTEGRATION DIRECTION - Les fondamentaux de l'accueil du jeune enfant - MAC	Infirmière	5
Méthode HACCP	Agent de Service	7
Total		12 heures

Accompagnement vers la VAE

Aucune VAE n'a été initiée en 2025.

Afin d'accompagner nos collaborateurs dans leur évolution professionnelle, La Maison Bleue a conçu des parcours dédiés et collectifs vers les diplômes d'Auxiliaire de Puériculture et d'Educateurs de Jeunes Enfants.

1er groupe de crèche à mettre en place des parcours collectifs d'accompagnement de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) vers les métiers d'AP et EJE.

Au programme : formations de qualité, accompagnement sur-mesure par un consultant externe spécialisé, temps d'accompagnements collectifs et de travail en commun.

En amont de la VAE AP, La Maison Bleue propose un parcours de formation intermédiaire nommé FFAP (Futur(e) Auxiliaire de Puériculture) pour valoriser les compétences acquises sur le terrain.

Stagiaires accueillis

Ecole / Institut	Diplôme préparé	Période de stage
Collège Camille CLAUDEL MARIGNIER	Séquence d’observation en milieu professionnel (3 ^{ème})	Du 20 au 26/01/2025
Collège Camille CLAUDEL MARIGNIER	Séquence d’observation en milieu professionnel (4 ^{ème})	10 et 11/02/2025
Lycée Professionnel Jeanne ANTIDE REIGNIER	BAC Pro SAPAT – 1 ^{ère}	Du 3 au 23/03/2025
Lycée Professionnel Jeanne ANTIDE REIGNIER	BAC Pro SAPAT – 1 ^{ère}	Du 3 au 23/03/2025
GRETA Haute-Savoie	CAP AEPE	Du 5 au 25/05/2025
MFR Le Belvédère SALLANCHES	BAC Pro SAPAT – Terminale	Du 20/10/2025 au 12/04/2026 en alternance
Institut de formation Jeanne ANTIDE REIGNIER	DEAP	Du 13/10 au 16/11/2025



Le Travail Institutionnel



Le travail institutionnel

Les réunions institutionnelles sont des temps de réflexion collective entre professionnels pour discuter du fonctionnement, des valeurs, et des orientations pédagogiques de la structure. Elles permettent d'assurer une cohérence d'équipe, d'ajuster les pratiques, et de traiter des situations spécifiques liées aux enfants ou aux familles. Elles sont essentielles pour garantir un cadre de travail harmonieux et un accueil de qualité.

Les réunions pédagogiques sont des temps d'échange entre professionnels de la petite enfance pour réfléchir ensemble aux pratiques éducatives, aux projets d'accueil, et à l'accompagnement du développement des enfants. Elles permettent d'ajuster les méthodes, de partager les observations, et de renforcer la cohérence pédagogique au sein de l'équipe.

Ces réunions favorisent une dynamique collective autour du projet éducatif de la structure, en lien avec les besoins des enfants et les attentes des familles.

Les réunions de territoire sont organisées et animées par la directrice de territoire avec les directrices d'un même secteur. Elles ont pour objet de travailler la cohérence de gestion des crèches de l'entreprise et de certaines pratiques s'inscrivant dans la pédagogie de La Maison Bleue. C'est aussi une réunion d'information pour les directrices et un temps de partage et réflexion sur les différents aspects du travail en crèche. Ces réunions sont également l'occasion de faire intervenir des interlocuteurs du siège, afin de partager les expériences terrains.

Une journée pédagogique est un temps de travail collectif, organisé en dehors de la présence des enfants, qui permet aux professionnels de la petite enfance de se réunir pour réfléchir, se former et améliorer leurs pratiques. Ces journées sont précieuses car elles permettent de prendre du recul, de se recentrer sur les valeurs éducatives de la structure, et de garantir une qualité d'accueil optimale pour les enfants.



Sur la crèche:

Réunions institutionnelles et pédagogiques

Organisée toutes les 6 semaines

Sujets pédagogiques et organisationnels en fonction des besoins et des demandes

Journées pédagogiques

Lundi 24 février 2025

Lundi 25 août 2025

Les fondamentaux de l'accueil du jeune enfant

Vendredi 31 octobre 2025

Les soins à l'enfant (repas, change et sommeil)

Réunions de Territoire

Elles se tiennent plusieurs fois dans l'année et sont animées par la Directrice de Territoire. Ces temps permettent d'échanger avec les directrices du secteur.

Le travail institutionnel

Depuis 2025, l'organisation du soutien aux crèches a évolué :
Cette nouvelle structuration apporte une plus-value forte en termes de proximité, de qualité d'accompagnement et d'encadrement fonctionnel des directeurs sur le volet métier : pédagogique , prévention et maitrise des risques et qualité.

1. Un accompagnement renforcé de proximité
Chaque référent métier suit un périmètre restreint, ce qui permet une meilleure connaissance des crèches et de leurs besoins.
Les directeurs bénéficient d'un encadrement fonctionnel plus individualisé et d'un soutien renforcé lors de leur intégration.

2. Qualité
Réalisation directe par les référents métiers d'un audit qualité annuel dans chaque crèche.
Suivi et accompagnement des plans d'action qualité, soit de façon individuelle avec chaque directeur, soit de manière collective (réunions de territoire, thématiques, etc.), en lien avec le directeur de territoire.

3. Prévention et maîtrise des risques
Les référents métiers assurent désormais le suivi des Fiches d'Evènements Indésirables.
Mise en cohérence entre événements indésirables, plans d'action qualité pédagogiques.

4. Volet pédagogique
Renforcement de l'accompagnement pédagogique de proximité :
Intégration pédagogique des directeurs,
Réunions et visites pédagogiques,
Appui spécifique pour les plans d'action pédagogiques tracés dans BKG



Sur la crèche

Audit qualité le 21/10/2025 réalisé par Emilie TATY, Référent Métiers à La Maison Bleue
Audi pédagogique le 2/12/2025 réalisé par Emilie TATY également.

LA 1ÈRE CERTIFICATION MÉTIER DE LA PETITE ENFANCE

La Maison Bleue a contribué à l'écriture du référentiel de certification car nous l'avons:

- Élaborée en lien avec la FFEC
- Validée par les représentants des Professionnels de crèches et des Familles
- Accréditée par le COFRAC

Neutre : il définit «la Qualité d'accueil dans les établissements Petite Enfance» en France

Exigeant : + de 150 points de contrôles

Expert autour de 6 engagements «métier» certifiés:

- Un accueil bienveillant des enfants
- Une relation de confiance avec les familles
- Une gestion efficace et pertinente
- Des professionnels formés et accompagnés
- Des locaux sécurisés, pensés et aménagés
- Une alimentation saine et durable



Non concernée par la certification en 2025.

Le travail institutionnel

Les séances d’APP

Conformément à l’article R2324-37 du Code de la Santé Publique, des temps d’**Analyse de Pratiques Professionnelles** sont organisés pour les membres de l’équipe de l’établissement chargés de l'encadrement des enfants.

Les séances d'analyse de pratiques professionnelles se déroulent en-dehors de la présence des enfants. Elles rassemblent un maximum de quinze professionnels.

Equipe Terrain	Séance Analyse des pratiques n°1	Séance Analyse des pratiques n°2	Séance Analyse des pratiques n°3
Dates	22/04 et 20/05	19/06 et 22/07	3/11
Durée	2h/séance	2h/séance	2h/séance

Collaboration avec le RSAI et le Psychologue

Le Référent Santé et Accueil Inclusif accompagne les établissements dans l’accueil des jeunes enfants, en particulier ceux en situation de handicap, atteints de maladies chroniques ou ayant des besoins spécifiques. Il conseille les équipes sur les questions de santé et soutient la mise en œuvre des Projets d’Accueil Individualisés. Il mène des actions de promotion de la santé, participe au repérage des enfants en danger, contribue à l’élaboration des protocoles internes.

La RSAI, Madame Marie-Hélène HAMON, est intervenue à plusieurs reprises également afin de réaliser ses missions : 20/01, 20/02, 4/06, 15/07, 11/09 et 10/11.

La psychologue, Patricia NONDIER, est intervenue à plusieurs reprises sur la crèche pour la réalisation d’Analyse de Pratique Professionnelle : 22/04, 20/05, 19/06, 22/07 et 3/11.

Le Psychologue participe à la vie de la structure en observant les enfants, en soutenant les professionnels, et en échangeant avec les familles. Il prend part aux réunions d’équipe, aux réflexions pédagogiques, aux journées de formation, et reste disponible pour accompagner les situations particulières.

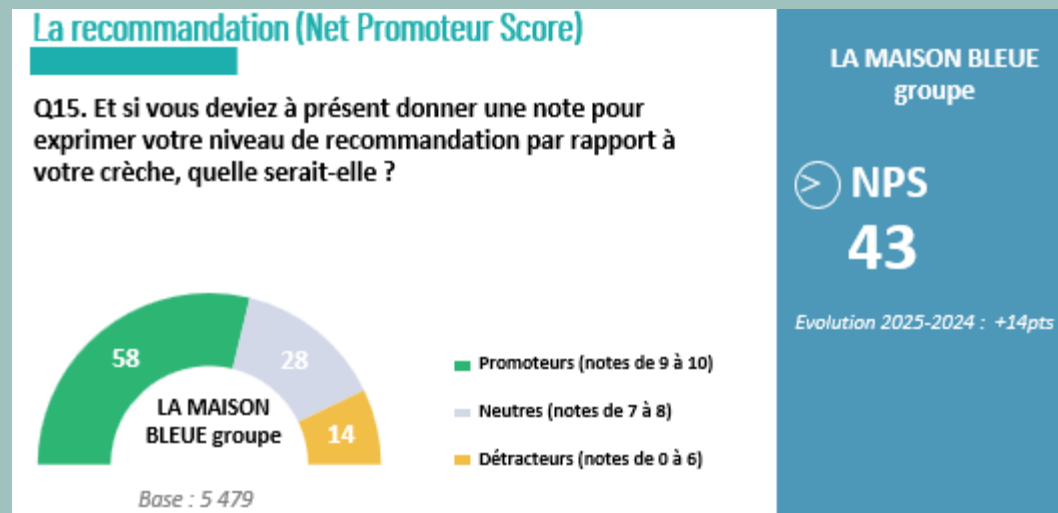


La Qualité, la Sécurité et le Développement durable



Satisfaction des familles

Mars: Résultat global France



En 2025, il y a eu 3 évaluations de la satisfaction des familles:
Une enquête FFEC/IPSOS en mars,
une enquête LMB en juin et une en décembre

Juin:
Taux de retour: 30%
Note Globale: 2,6/10
NPS: -90,91

Décembre:
Taux de retour: 81%
Note Globale: 8,9/10
NPS: 57,69

Les actions mises en place sur la crèche:

- Mise en place effective de conseils parents, dès 2026 (projet déjà réfléchi depuis le retour de la Directrice au dernier trimestre 2025).

Le NPS mesure la probabilité qu'un parent recommande l'établissement à d'autres. Il repose sur une seule question clé :
"Sur une échelle de 0 à 10, quelle est la probabilité que vous recommandiez cette crèche à un ami ou un proche ?"

Préservation de l'Environnement

Des fournisseurs engagés
et une charte responsable

Les achats

61% de nos achats en crèche sont fabriqués en France & 61% sont porteurs d'un label

L'énergie

- Electricité renouvelable 100% verte et locale
- Trophée des crèches durables (Crèche de Bordeaux)

Les déchets

- Accompagnement des équipes par la formation au tri (2025)
- Projet pilote couches compostables

L'alimentation

50% de produits Bio dans 100% des crèches

Le plastique

Vaisselle durable : mise en place de vaisselle en inox et en verre dans 100% de nos crèches

La sensibilisation

Formation de nos crèches à l'occasion de la semaine européenne de réduction des déchets

Une gestion des déchets engagée

- Le tri est mis en place dans les crèches par les professionnels. Des formations ainsi qu'une signalétique en crèche les guide pour avoir les bons gestes de tri.
- Le recyclage est régulièrement mis en oeuvre dans le cadre de la **pédagogie verte** et d'activités d'éveil artistique ou sensoriel. Des matériaux et objets sont récupérés par les équipes (boules de polystyrène, bouteilles de lait, cartons...) afin de créer de nouveaux supports.



Une attention particulière est portée sur les **produits de nettoyage** pour l'entretien des locaux, afin de participer à l'amélioration de la qualité de l'air intérieur et garantir un environnement sain pour les enfants et les professionnels. Un protocole de bionettoyage « Ozélo » est déployé dans l'ensemble des structures, à base de produits d'origine naturelle, écocertifiés, sans parfum, sans allergène ni perturbateur endocrinien.

La sensibilisation des familles



La sensibilisation des collaborateurs

Ensemble, réduisons nos consommations d'énergie !

Nous avons **tous un rôle à jouer** pour contribuer aux économies d'énergie. Chacun a un impact direct sur la consommation d'éclairage, de chauffage, etc.

Avec des gestes simples, il est possible de réduire sa consommation d'énergie, de limiter les émissions de gaz à effets de serre, et de préserver l'environnement !

Voici quelques bonnes pratiques simples à appliquer au quotidien :
Chaque geste compte ! Merci pour votre mobilisation !

- Veillez à **éteindre les lumières** quand on quitte une pièce.
- Et l'**interrupteur général lumière** quand la dernière personne part.
- Maintenez une **température adaptée** dans chaque lieu de vie : **20-22° en unité de vie, 18-20° en salle de sommeil.**
- **Coupez le chauffage** lors de l'aération.
- **Baissez le chauffage** sensiblement **quand la crèche est inoccupée.**
Baisser la température des radiateurs d'1 degré diminue d'environ 7% la consommation d'énergie.
- **Privilégiez la lumière naturelle** (en relevant les stores par exemple).
- **Fermez les volets à la fermeture de structure** pour éviter la déperdition de chaleur par les fenêtres.
- Le soir, un geste simple : **débranchez** votre ordinateur, le chargeur et l'écran.
- Et **éteignez les autres appareils** type imprimantes, machines à café ...
Eteindre les appareils diminue d'environ 10% la consommation d'énergie. Un appareil en veille consomme de l'énergie, mieux vaut l'éteindre si on ne s'en sert pas.
- Mettez en route les **lave-linge/sèche-linge** quand ils sont pleins.
- Séchez le linge à l'air libre quand le temps le permet.
- Vérifiez et nettoyez régulièrement les filtres.

Envoyé en préfecture le 16/09/2026
Reçu en préfecture le 16/09/2026
Publié le
ID : 074-217402783-20260914-DEL2026_111-DE

Tout au long de l'année, les crèches mettent en place des **actions de sensibilisation et des animations pédagogiques**. Ces initiatives visent à développer, dès le plus jeune âge, une conscience écologique durable et à encourager des comportements responsables. Des **formations** sur des projets pour réduire notre impact environnemental sont dispensées aux professionnels, comme l'alimentation durable, la mise en place d'un jardin pédagogique ou le bionettoyage.

Alimentation



Une alimentation durable

La Maison Bleue travaille avec Ansamble pour une alimentation qui porte des engagements forts pour l'environnement, comme notamment :

- Une alimentation issue de l'**agriculture biologique à 50%** sur toutes les crèches. Par exemple, 100% des oeufs, pommes de terre et épinards sont bio, 100% des yaourts sont bio et locaux.
- Des **produits locaux** tous les jours
- 80% des fruits et légumes **frais** sont **de saison**
- Fruits issus de **vergers ecoresponsables**
- **Viande et oeufs 100% origine France**
- 100% porc **bleu blanc coeur**
- **0 OGM, 0 huile de palme, 0 additif**
- 0 poisson de la liste proscrite des espèces pêchées en eaux profondes



La Maison Bleue a déjà fait le choix d'utiliser une **vaisselle durable** dans l'ensemble de ses crèches, avant même que cela ne soit exigé par la loi Egalim en 2025 :

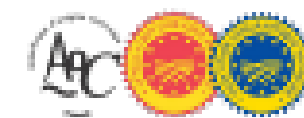
- des plateaux et des couverts en inox
- des verres trempés très résistants
- des biberons en verre trempé
- des brocs d'eau, plats et couverts de service en inox



Bio ou en
conversion Bio



Label
rouge

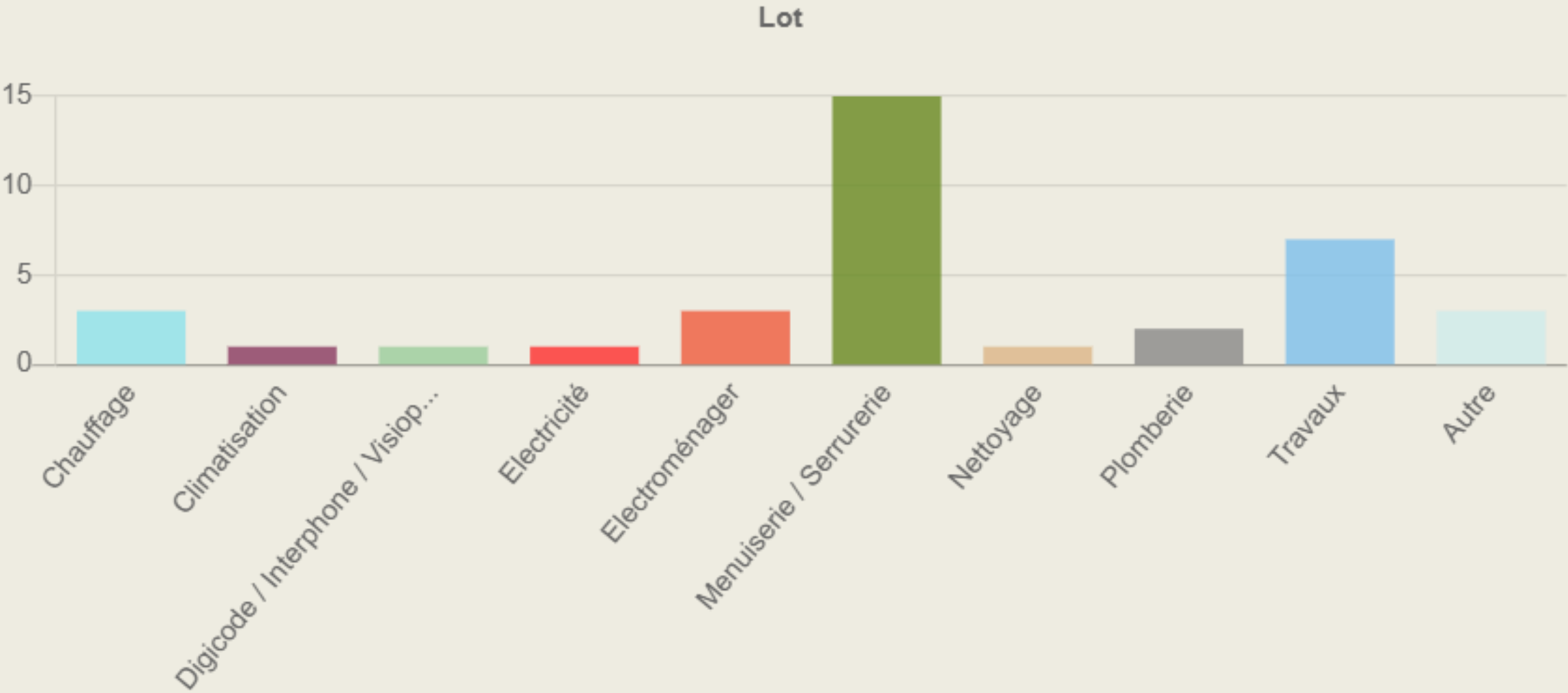


AOC, AOP,
IGP, STG



Certification
environnementale
niveau 2 ou HVE

La maintenance et la sécurité



L'exercice d'évacuation incendie a eu lieu le 30/09/2025.

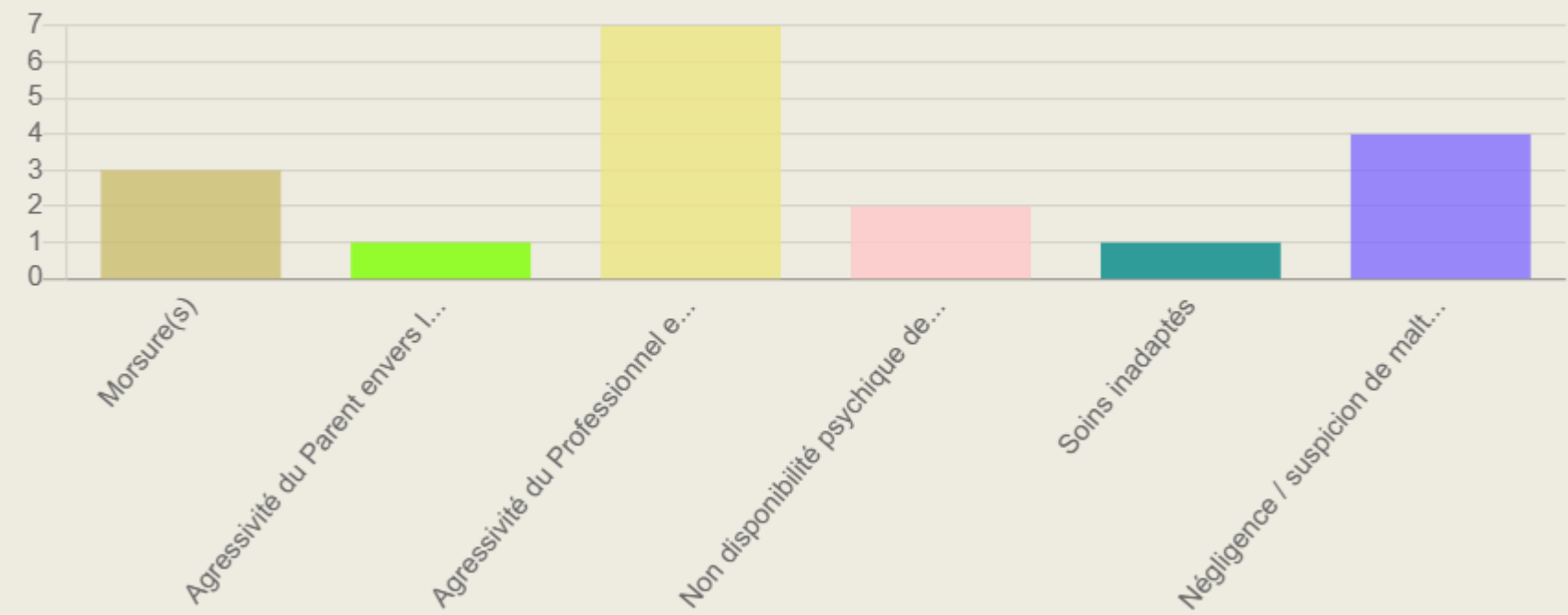
L'exercice de mise en sureté n'a pas pu être organisé en 2025. Il sera réalisé au premier semestre 2026.

La maintenance et la sécurité

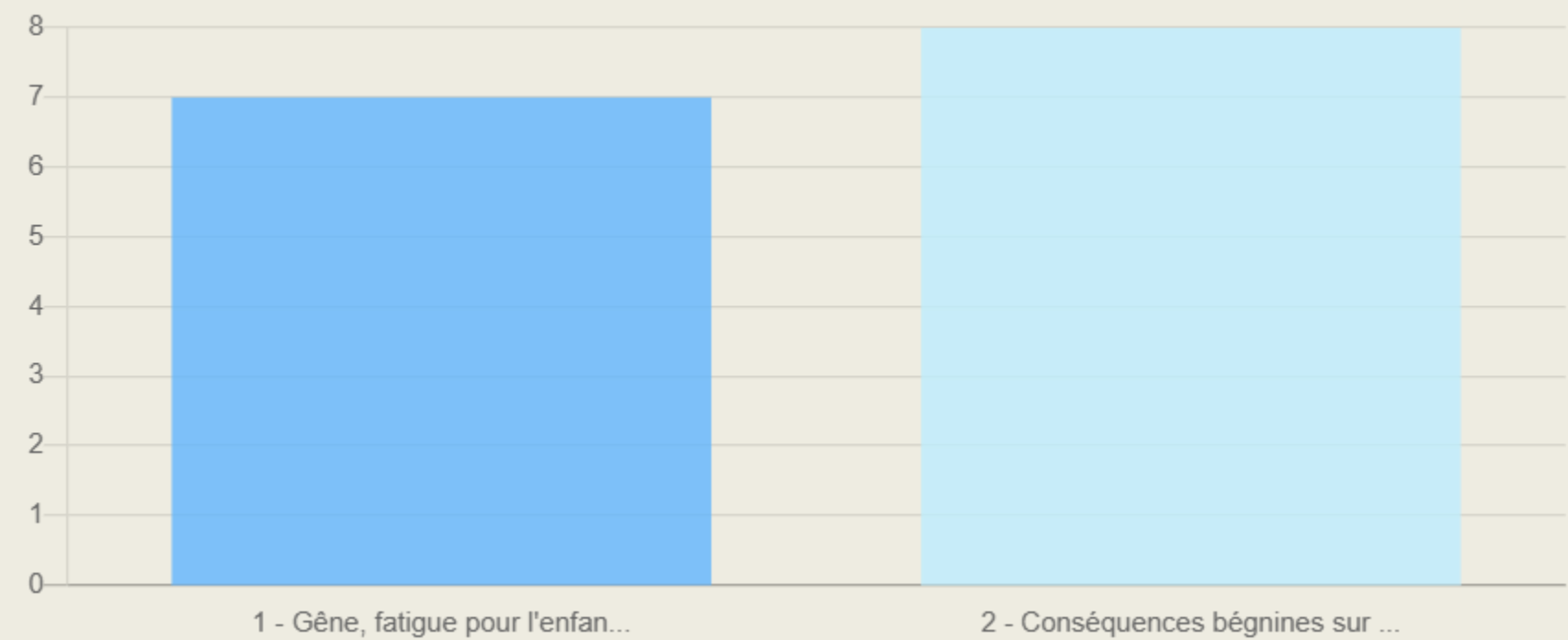


Les incidents enfants enregistrés

Détails du risque

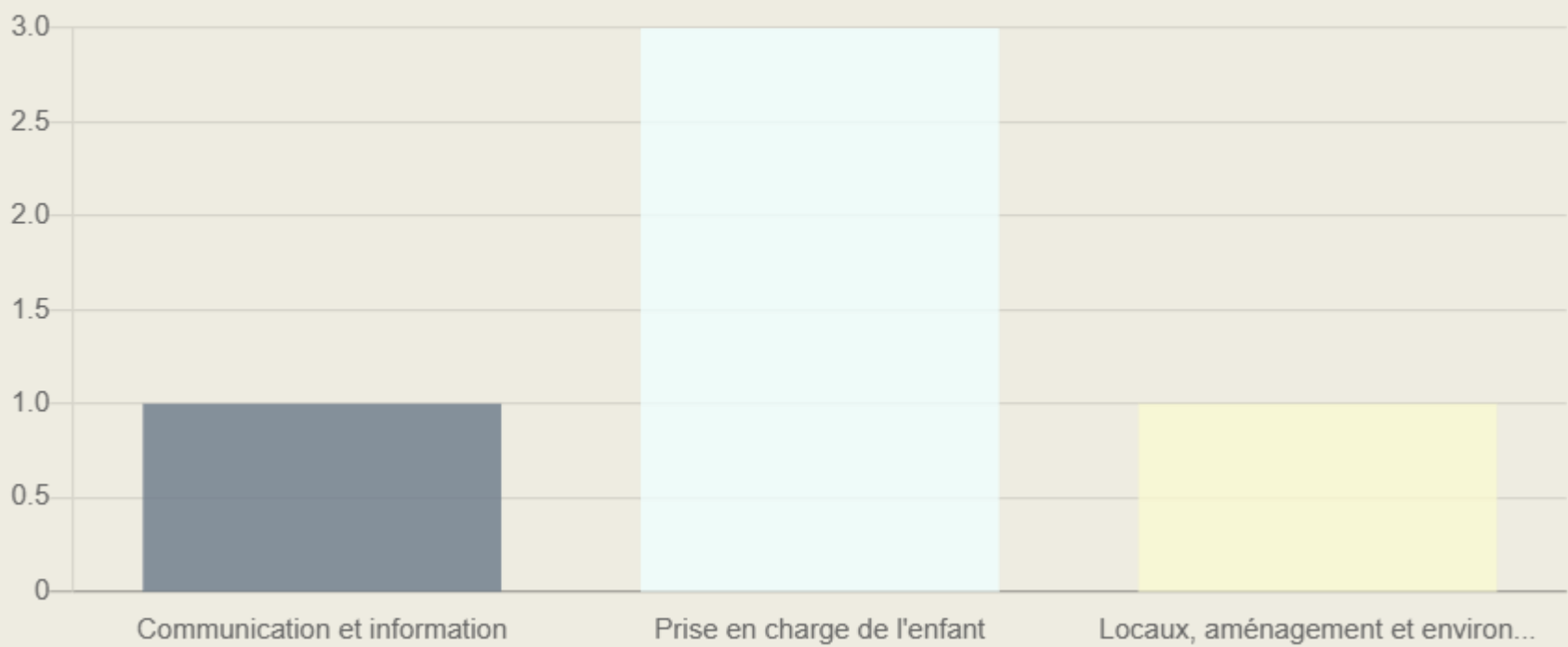


Gravité de l'évènement



Les réclamations enregistrées

Thématique de réclamation





Les Objectifs 2026



Les Objectifs 2026



- > **Réactiver le partenariat avec l'école des Charmilles de Thyez**, afin de permettre aux enfants nés en 2023 de découvrir leur future école à travers des visites organisées.
- > **Former les professionnelles à la communication gestuelle**, pour favoriser les échanges avec les tout-petits et enrichir les interactions au quotidien.
- > **Renforcer le lien avec les familles**, en réintroduisant les goûters parents et en organisant à nouveau des événements autour de la parentalité.
- > **Reprendre les visites à la ludothèque**, dans le cadre du partenariat déjà établi, afin d'offrir aux enfants des temps de jeu variés et enrichissants.
- > **Retrouver une stabilité au sein de la crèche**, en consolidant la cohésion de l'équipe et en restaurant la confiance des familles.



Les Annexes

Les Annexes



Attestation d'assurance 2025



Frédéric LEVOIR
Agent Général
N° ORIAS 07015829
8 Avenue de la Gare
80100 ABBEVILLE
Tél. : 03.22.24.25.20
Fax : 03.22.31.02.86
Code ORIAS : 07015829
Email : f.levoir@gan.fr

ATTESTATION D'ASSURANCE

Je soussigné, Monsieur Frédéric LEVOIR, **Agent Général du GAN**
N° ORIAS 07015829 - 8 Avenue de la Gare - 80100 ABBEVILLE
Atteste **au nom du GAN**, que :

LA MAISON BLEUE SAS
Immeuble Le Prisme
148 - 152 Route de la Reine
92100 BOULOGNE BILLANCOURT

Est assurée, par un contrat **GAN MULTIRISQUES ESSENTIEL** sous la police n° **207384832338** garantissant :

- La responsabilité civile professionnelle pour l'activité crèche garderie d'enfants
- Les multirisques professionnelles :
 - ✓ Incendie
 - ✓ Dégâts des eaux
 - ✓ Dommages électriques
 - ✓ Vol
 - ✓ Attentats
 - ✓ Bris de glaces et enseignes
 - ✓ Evènements climatiques
 - ✓ Dommages par vandalisme

Concernant les bâtiments professionnels suivants situés :

« **THYEZ - LES THY'ROSEAUX** »
150 Avenue De la Roselière
74300 THYEZ

La présente attestation est valable du **01/01/2025 au 31/12/2025** inclus, sous réserve que la garantie soit en vigueur. Elle a été délivrée pour servir et valoir ce que de droit et ne peut engager l'assureur au-delà des clauses et conditions prévues par les dispositions du contrat ci-dessus référencé.

Fait à ABBEVILLE, le 16 décembre 2024

Frédéric LEVOIR

FRÉDÉRIC LEVOIR
ASSURANCES - PLACEMENTS
8 Avenue de la Gare
80100 ABBEVILLE
Tél. 03 22 24 25 20 - Fax 03 22 31 02 86
f.levoir@gan.fr

Envoyé en préfecture le 16/09/2026
Reçu en préfecture le 16/09/2026
Publié le
ID : 074-217402783-20260914-DEL2026_111-DE





Vos interlocuteurs



Vos Interlocuteurs

La Directrice :
Madame Lucie SAUTAREL
(Directrice volante en
relai sur la crèche)

La Directrice de Territoire :
Madame Laury BERGERON
06 11 03 93 21
laurybergeron@la-maison-
bleue.fr

Le Directeur de Région :
Monsieur Frankie JOURDAINE
06 23 87 26 54
frankiejourdaine@la-maison-
bleue.fr